



## **Commissie van Toezicht NBS Nieuwe Baarnsche School**

### **Verslag Commissie van Toezicht (CvT) NBS over het schooljaar 2020**

De NBS is een vereniging voor algemeen bijzonder onderwijs waarin de leerkrachten en ouders samenwerken aan de vorming van kinderen door het geven van basisonderwijs ter voorbereiding op het voortgezet onderwijs.

Het schoolbestuur is het bevoegd gezag naar het NBS verbonden personeel en wordt gekozen door en uit de leden van de Vereniging "Nieuwe Baarnsche School". Twee keer per jaar legt het bestuur verantwoording van het gevoerde beleid af tijdens de algemene ledenvergaderingen. Het schoolbestuur voert maandelijks overleg met de directie (belast met de dagelijkse leiding). De onderlinge taakafbakening bestuur - directie is vastgelegd in het managementstatuut. In de cyclus beleidsvoorbereiding, vaststelling, uitvoering en controle, ligt het zwaartepunt van de bestuursactiviteiten op vaststelling en controle.

Naast de Vereniging "Nieuwe Baarnsche School" is er sprake van een tweede Vereniging genaamd "Finibas". De inkomsten uit de ouderbijdragen wordt door Finibas beheerd (zie ook de schoolgids of op de schoolwebsite).

De NBS hanteert de Code Goed Bestuur. Er is een verdeling gemaakt in Bestuur en Toezicht. De Algemeen Directeur en Adjunct Directeur hebben een bestuurlijke rol en zien met het bestuur toe op uitvoering en invulling van het beleidskader. In bestuursoverleggen heeft de Algemeen Directeur een adviserende rol.

Het bestuur houdt toezicht en bewaakt op hoofdlijnen zodat organisatie en bestuurlijk belang elkaar niet verstrengelen. Het bestuur kent de volgende taken:

- Het houden van algemeen toezicht
- Toezicht houden op het tot stand komen van meerjarenbeleid
- Toezicht houden op de kwaliteit van onderwijs
- Toezicht houden op de kwaliteit van samenwerken binnen de NBS
- Toezicht houden op de totstandkoming van het jaarplan en de verslaglegging daarvan
- Toezicht houden op de vaststelling van de begroting en jaarrekening

De CvT is bij de NBS aangesteld om namens de ouders/leden toezicht te houden op de naleving van de Code Goed Bestuur en tevens om een adviserende rol te vervullen. De adviserende rol kan zowel in gevraagde als in ongevraagde situaties plaatsvinden.

### **Samenstelling van de CvT**

In 2020 heeft er een wijziging in de samenstelling van CvT plaatsgevonden. Mevrouw Juliëtte Smelt is teruggetreden in november 2020.

In de algemene ledenvergadering in november 2020 is benoemd:

Mevrouw Sarah van Suchtelen



## **Commissie van Toezicht NBS Nieuwe Baarnsche School**

Huidige samenstelling van de CVT:

- De heer Sandor Brouwer (voorzitter)
- Mevrouw Willemijn van Woerkem
- Mevrouw Sarah van Suchtelen

In de huidige CVT is kennis geborgen betreffende:

- Juridische zaken
- Onderwijskunde
- Financiën
- Human Resources & Organisatie ontwikkeling

Alle drie de leden van de (nieuwe) CvT hebben in 2020 op de NBS schoolgaande kinderen.

### **Visie op toezichthouden door de CvT**

De toegevoegde waarde van de CvT voor de NBS is het vier ogen principe. Door de bijzondere structuur van de eenpitter de NBS, er is al sprake van een directie en een bestuur (op afstand). De CvT toetst of de koers die de NBS wil varen en vaart overeenkomt met hetgeen is vastgesteld in het meerjarenschoolplan en goed is voor de school NBS en passend is bij de samenleving en alle veranderingen in laatstgenoemde.

De CvT voorziet een bescheiden rol voor zichzelf als gevolg van de bijzondere combinatie bestuur en directie. Samengevat kan deze rol als toetsend worden beschouwd waarbij de CvT te allen tijde beschikbaar is voor consultatie. Het samenspel tussen schooldirectie, bestuur en CVT alsmede de organen binnen de school, waaronder de Medezeggenschapsraad, is een onderwerp waar altijd aandacht voor is binnen de NBS; thans zijn wij van mening dat de balans daarin goed is waarin ieder vanuit eigen verantwoordelijkheid waarde toevoegt.

### **Evaluatie functioneren CvT**

De CvT heeft haar eigen functioneren geëvalueerd in de vergadering van 4 maart 2021. Conclusie van het functioneren is dat de CvT goed heeft gefunctioneerd in 2020. De CvT heeft aan alle wettelijke vereisten en aan de aanbevelingen van de Code Goed Bestuur in het primair onderwijs voldaan.

De CvT heeft haar visie op het toezicht geëvalueerd, intern en met het bestuur & directie. Deze visie is in lijn met de visie en wens van directie en bestuur.

Er is wel ruimte om het interne toezichtkader aan te scherpen om duidelijker te maken wat er wel en niet mag en kan worden verwacht van de CvT. De nieuw samengestelde CvT zal met bestuur in gesprek gaan voor een toezichtskader voor de NBS. Uitgangspunt voor het toezichtkader is de visie op het toezichthouden op de NBS en herziende Code Goed Bestuur binnen het PO.

### **Scholingsplan intern CvT**



## **Commissie van Toezicht NBS Nieuwe Baarnsche School**

Vooralsnog is er geen blijk van behoefte aan scholing. Mocht het opstellen van een nieuw toezicht kader en bijpassend jaarplan hiertoe aanleiding geven, zal de CvT een scholingsplan opstellen en indien nodig een budget voor aanvragen.

### **Werkwijze van de CvT**

De CvT staat voor toetsing van procedures met behulp van (onafhankelijke) informatievoorziening. Voor het inwinnen van (onafhankelijke) informatie onderhoudt de CvT conform haar visie 'op gepaste afstand' contacten met de bestuursleden, de directie, de Medezeggenschapsraad, ouders en leerlingen. Daarnaast raadpleegt de CvT de diverse schriftelijke bronnen passende bij besturen en financiële verslaglegging.

### **Toezicht kader 2020**

- Onderwijskwaliteit – duurzame verbetering van onderwijskwaliteit
- Human Resources & Organisatieontwikkeling
- Financiën – doelmatige inzet ontvangen middelen

De CvT beoordeelt dat het bestuur zijn functie goed heeft uitgeoefend en alle procedures goed heeft gevolgd.

De middelen die de NBS tot haar beschikking had in 2020 zijn doelmatig (en conform de wet) ingezet. Zij hebben geleid tot kwalitatief uitstekend onderwijs, en hebben bijgedragen aan het realiseren van de doelen uit het jaarplan van de NBS. Hierdoor oordeelt de CvT de kwaliteit van het onderwijs als de kwaliteit van het bestuur als goed.

### **Extra punten van aandacht die de CvT heeft gevolgd in 2020:**

#### **Covid-19**

Afgelopen jaar is de wereld en ook de wereld van de NBS geconfronteerd met Covid-19. De directie met team heeft een topprestatie geleverd (en nog steeds) door continue te voldoen aan de regels in het wisselend beleid van de overheid, de kinderen op de best mogelijke manier van goed onderwijs te voorzien en de ouders continue op de hoogte te houden van wijzigende oplossingen. Men heeft flexibel, daadkrachtig en communicatief opgetreden.

#### **Samenstelling van het bestuur**

- De wissel in het bestuur: penningmeester & lid juridische zaken;
- Splitsen van positie penningmeester NBS en voorzitter Finibas

#### **Bestuurlijke verhoudingen en klimaat**

In 2020 is een grote stap gezet in het verbeteren van de bestuurlijke verhoudingen en in het bijzonder tussen het bestuur en de medezeggenschapsraad. Daarnaast is in 2020 een managementstatuut ondertekend tussen het bestuur en de directie waarin wordt bekrachtigd dat niet alleen de CvT op gepaste afstand opereert maar ook het bestuur, daarmee ruimte gevend aan de directie. Inhoudelijk is een gedragen oplossing gevonden voor de borging van de



## **Commissie van Toezicht NBS Nieuwe Baarnsche School**

doelmatige inzet van de middelen beschikbaar gesteld door de Vereniging Finibas. Er resteert nog de uitdaging om beleid te maken op de vermogenspositie.

### **Beleid op vermogenspositie**

Er is sprake van gezonde vermogenspositie en deze is de afgelopen jaren sterk gegroeid. Om te voorkomen dat er in de toekomst een overvloedige vermogenspositie ontstaat met een intern en extern afbreukrisico is het noodzakelijk dat er beleid wordt gemaakt.

### **Krapte op de arbeidsmarkt & samenstelling van het team**

De directie en het bestuur nemen maatregelen (beleid en meerjarenbegroting) om de bezetting van het team, op lange termijn, goed te houden. Hierbij wordt rekening gehouden met de krapte op de arbeidsmarkt.

### **Aanbevelingen voor 2021**

I. Formuleren van een helder toezichtkader voor de uitoefening van intern toezicht waarin geborgd wordt dat de CvT haar rol 'onafhankelijkheid te bevorderen' kan uitoefenen.

II. Punt van aandacht voor de CvT blijft de samenwerking tussen het Bestuur en de Medezeggenschapsraad. In 2020 is een grote stap gezet in de borging van de doelmatige inzet van de middelen beschikbaar gesteld door de Vereniging Finibas. In het verlengde hiervan is het noodzakelijk dat beleid wordt gemaakt op de vermogenspositie en de daaruit voortvloeiende consequenties op o.a. de middelen vanuit de Vereniging Finibas.

III. Corona:

- Duiding van de corona-achterstanden binnen de NBS
- Duidelijkheid over het plan voor de besteding van de extra middelen vanuit de Rijksoverheid om corona-achterstanden in te lopen (die 'bewezen effectief' zijn)
- Geleerde lessen corona verwerken in meerjarenplan

### **Samenvatting bevindingen CvT**

De CvT is van mening dat op alle punten er sprake is van goed bestuur en de NBS goed heeft gefunctioneerd. Financieel is sprake van een beheerste bedrijfsvoering waarbij het goede resultaat van de vereniging NBS een weerslag is van met name het daadwerkelijke aantal leerlingen, een kostenbewuste organisatie en een afgestemde bijdrage van Finibas.

De CvT heeft in 2020 ingestemd met:

- het financieel jaarverslag 2019
- de begroting 2021 (onder voorbehoud) & en begroting 2022 – 2024

De inzet van de middelen is doelmatig, voldoet aan de norm van de Onderwijs Wet.

Baarn, maart 2021

Commissie van Toezicht NBS