



Medezeggenschapsraad
Nieuwe Baarnsche School
Vondellaan 2, 3743 HZ Baarn; Tel 035-5422315
E-mail: mr@nbsbaarn.nl

Jaarverslag Medezeggenschapsraad periode 1-1-2019 - 31-12-2019

Bezetting

Gedurende het kalenderjaar 2019 bestond de medezeggenschapsraad (MR) uit de volgende leden.

Mirjam Kramer	Personeelsgeleding
Ineke van den Berg	Personeelsgeleding
Victor Weener	Personeelsgeleding
Dennis Berendsen	Personeelsgeleding
Patricia Hofstede (voorzitter)	Oudergeleding
Willemijn van Helbergen	Oudergeleding
Inge Prins van Wijngaarden	Oudergeleding
Maurits van Schaik (secretaris)	Oudergeleding

Eind 2019 heeft Mirjam Kramer afscheid genomen van de MR. Marijke Vringer zal haar rol als lid per 1 januari 2020 overnemen.

Doelstelling MR, wijze van samenkomst, vergader- en overleg structuur

De taken en bevoegdheden van de MR zijn vastgelegd in de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS) en in het MR Reglement van de NBS. De MR houdt zich bezig met diverse zaken binnen de school, zoals veranderingen in onderwijs, inzet van de beschikbare personeelsformatie en de daarbij horende taakverdeling, financiën, arbeidsomstandigheden en veiligheid voor personeel en leerlingen, inzet van ouders, ouderbetrokkenheid, na- en tussenschoolse opvang,

Afhankelijk van het onderwerp heeft de MR advies- en/of instemmingsrecht. Per onderwerp kan het instemmings-/adviesrecht van de oudergeleding anders zijn dan het recht van de personeelsgeleding.

De voornaamste taak van de MR is de toetsing en beoordeling van het door het bestuur en directie voorgenomen beleid. Een andere belangrijke (wettelijke) taak is het onderling overleg en de openheid tussen ouders, leerlingen en personeel te bevorderen. De MR mag ter zake van alle aangelegenheden de school betreffende inlichtingen vragen en voorstellen doen.

Zowel ouders als leerkrachten hebben dus invloed op het beleid van de school. De inzichten en ideeën van ouders en leerkrachten hoeven niet altijd over een te komen met die van de directie en het bestuur. Daarom is het goed dat zowel vertegenwoordigers van ouders als leerkrachten in overleg met de directie en het bestuur tot bepaalde standpunten en afspraken komen. De MR spreekt dan ook regelmatig met directie en minstens eenmaal per jaar inhoudelijk met bestuur.

De vergaderingen zijn voor ouders van leerlingen en voor personeelsleden van de NBS toegankelijk. De vergaderdata staan op de website van school vermeld.

De agenda wordt vooraf gedeeld met de Directie, Bestuur, CvT, het team en de ouders.

Van de vergaderingen worden notulen gemaakt en deze worden gedeeld door school via Parro.

Mochten er vertrouwelijke zaken moeten worden besproken dan zal dit deel uit de publieke vergadering worden getild. Hiervan zijn dan geen publieke notulen.



**Medezeggenschapsraad
Nieuwe Baarnsche School
Vondellaan 2, 3743 HZ Baarn; Tel 035-5422315
E-mail: mr@nbsbaarn.nl**

Inzet en activiteiten van de MR in 2019

1. Schoolplan.

De MR heeft meegewerkt aan het schoolplan.

2. MR reglement

Gedurende de tweede helft van 2018 en begin 2019 is er door de MR in overleg het Bestuur een nieuw MR reglement vastgelegd. Hierin staan de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de MR uitgewerkt in overeenstemming met de Wet Primair Onderwijs.

3. Managementstatuut

Het Managementstatuut regelt de verdeling van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden tussen het Bestuur en de Directie van de NBS. De MR heeft hier instemmingsrecht op en heeft uit die hoedanigheid een aantal vragen gesteld en aanbevelingen gedaan. De definitieve versie van het statuut zal in 2020 worden opgeleverd.

4. MR cursus

De voltallige MR heeft in 2019 een MR cursus doorlopen onder leiding van het VBS. Als gevolg hiervan overlegt de voltallige MR met de Directie.

5. Overblijven

Naast school zelf heeft de MR van enkele ouders (onderbouw) signalen gekregen dat enkele kinderen het overblijven bij de onderbouw soms als onrustig en ruw ervaren. Dit resulteerde in algemene vragen met betrekking tot de overblijf maar ook in vragen ten aanzien van toezicht hierop. De MR heeft hierover contact gezocht met de overblijfcoördinator en de Directie. Wij zien dat zorgpunten worden opgepakt.

6. AVG en fotobeleid

Als het gevolg van wettelijke verscherping van de wet op de privacy en de hier uit voortvloeiende wettelijke verplichtingen, heeft school een AVG en privacy protocol opgesteld. Alhoewel dit een complexe toevoeging is aan het veiligheidsprotocollen van de school voor zowel personeel als ouders, erkent de MR dat invoering en uitdragen van dit beleid nodig is. We signaleren enige knelpunten met betrekking tot vaste gewoontes als het maken van een jaarboek van groep 8 en natuurlijke fotomomenten op school.

De MR zet zich in om samen met Directie en Bestuur te komen tot een werkbaar uitvoering van het AVG en fotobeleid.

7. Begroting NBS

De MR heeft adviesrecht op de begroting van de NBS en instemmingsrecht op het vaststellen van de ouderbijdrage. De financiële situatie van de school is zeer gezond te noemen. Met het toekennen van diverse structurele gelden vanuit de overheid heeft de MR het op zijn plaats geacht vragen te stellen over de begroting en de ouderbijdrage. De verwachting is dat deze gesprekken in het begin van 2020 zullen worden afgerond.

Vaste terugkerende thema's en speerpunten

Gedurende de MR vergaderingen van 2019 heeft de MR zich bezig gehouden met de volgende vaste agendapunten:

- **Sociaal-emotioneel:**

De MR ziet graag een school waar kinderen opgroeien in een veilige omgeving en ook leren hoe zij hier actief aan kunnen bijdragen. Ouders hebben over deze sociaal emotionele leerlijn wellicht



**Medezeggenschapsraad
Nieuwe Baarnsche School**
Vondellaan 2, 3743 HZ Baarn; Tel 035-5422315
E-mail: mr@nbsbaarn.nl

vragen en willen weten of ze thuis extra aandacht moeten besteden aan de trainingen en begeleiding welke school hieromtrent geeft, weerbaarheid en hoe dat het beste kan. De MR heeft bij school aangegeven dat het prettig zou zijn als er meer terugkoppeling richting de ouders wordt gegeven van de sociale emotionele activiteiten op school, zodat er thuis ook mee gewerkt kan worden.

- Digitalisering: er is al langere tijd een expliciete wens om aan de slag te gaan met een leerlijn Digitaliseren, waarbij leerlingen basis computervaardigheden aangeleerd krijgen en om leren gaan met de meest voorkomende computerprogramma's. De MR heeft dit punt aangegeven bij de Directie. We zien dat in 2020 dit punt gevolg krijgt en dat school een typecursus introduceert voor groep 6. Dit is mede van belang daar de leerlingen in 2019 ook zijn gaan werken met chromebooks.

Vanaf de start van het schooljaar 2019-2020 heeft de MR nieuwe speerpunten geformuleerd welke tijdens de vergadering een terugkerend karakter hebben.

- Zichtbaarheid MR; De MR merkt op dat haar rol bij de ouders/verzorgers en teamleden verduidelijkt zou kunnen worden. Voor de komende periode zal de MR haar zichtbaarheid verder uitbouwen.
- Samenwerking MR-Directie-Bestuur-CvT; De MR heeft als ambitie gesteld een nauwere samenwerking te bewerkstelligen tussen de verschillende organen op school. Los van de formeel vastgestelde contactmomenten, vindt de MR het van belang om ook aandacht te hebben voor een ieders rol en zo het onderling begrip te vergroten voor de verschillende rollen en verantwoordelijkheden binnen de school.
- Ouderbetrokkenheid: Het betrekken van ouders bij de school, en het actief uitdragen/verantwoorden van beleid, strategie en beslissingen richting de ouders vanuit school zien wij als een van de speerpunten voor het komend jaar.

Verwerking persoonsgegevens

De MR heeft behoudens de privé gegevens van haar eigen MR leden geen persoonsgegevens van ouders of kinderen verwerkt.

Mochten er e-mails of schriftelijke correspondentie van ouders en of verzorgers zijn binnengekomen dan wordt hier zorgvuldig mee omgegaan en in de door school voorgeschreven cloud omgeving (uitsluitend toegang MR) gearchiveerd. Wanneer dit opslag diensten zijn welke servers buiten de Europese unie bevinden heeft de school hier een verwerkingscontract mee afgesloten.

Tot slot

De MR kijkt terug op een positief jaar waarin naast de bovengenoemde onderwerpen en inzet veel energie heeft gezeten in de MR cursus en het MR reglement en de nauwere overleg structuur. We zijn positief over het resultaat en zullen met ervaringen welke we uit dit jaar hebben getrokken, het stuk professionalisering van de MR en haar taken verder uitbouwen in 2020.

De MR is trots op de school ten aanzien van het in 2019 behaalde resultaat en de beoordeling van de Inspectie. Een mooi resultaat en een groot compliment voor alle teamleden, Directie en alle betrokkenen, die dit resultaat hebben mogelijk gemaakt.

Namens de MR,

Patricia Hofstede – Wilke
Voorzitter MR